



РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

**Администрация Костомукшского
городского округа**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 августа 2015. № 927

О внесении изменений в постановление администрации от 21.02.2014г. №191 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений...»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, оценки эффективности результатов деятельности руководителей, администрация Костомукшского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации от 21.02.2014г. №191 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых администрация Костомукшского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя» изложив приложения №1, 2, 3 в новой редакции.
2. Исключить с 01 января 2016 года пункт 4 (приложение №4).
3. Утвердить приложение №5 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования».
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Н.А. Матковскую.

И.о. главы администрации

П.Г.Зелинский

Рассылка: дело, УО – 2, ФО КГО, МУ ЦБУО,
Ланкина А.Н., Андреенок И.Г., Хинконен Л.И. 9116606548

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений.

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы, единицы измерений	Критерии
1. Образовательная деятельность 33 балла			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (20 баллов)			
1.1.	Организация и результат работы ОУ по внедрению ФГОС. Создание современных условий для реализации образовательной программы, соответствующих требованиям ФГОС	0-5 6	Обновление основных образовательных программ с учетом требований ФГОС
1.2	- Реализация образовательных программ углубленного изучения отдельных предметов; - количество предпрофильных программ; - реализация заочной формы обучения	0-3 0-3 0-2 8	
1.3.	Реализация программ дополнительного образования направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и другие)	0-3 0-3 6	Доля детей, обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам, в том числе доля детей, имеющих педагогическую поддержку (тьютерство) индивидуальных образовательных маршрутов, %
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (13 баллов)			
1.4.	Реализация социально-значимых программ и социокультурных проектов в образовательной программе организации, направленных на социализацию учащихся	0-3 3	
1.5.	Наличие реализуемых программ общего и дополнительного образования с использованием дистанционных технологий: - численность обучающихся, охваченных программами дополнительного и общего образования - с использование ИКТ технологий; - электронного обучения и иное	0-2 0-2 0-2 6	
1.6	Организация работы органов государственно-общественного управления	0-4 4	Наличие локальных актов, протоколов. Привлечение родителей, обучающихся, сотрудников, социальных партнеров к управлению развитием учреждения на принципах государственно-общественного управления. Результативность работы.
2. Качество образовательной услуги 33 балла			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (17 баллов)			

2.1.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (с учетом выполнения муниципального задания). Организация работы с кадрами: - привлечение молодых специалистов; - отсутствие вакансий - численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку; - численность педагогических работников организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию - до 60%; - свыше 60%	0-2 0-2 0-3 1 2 9	Сформированность в ОУ системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации. Численность, доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения, % Деятельность по формированию кадрового ресурса образовательного учреждения. Работа с молодыми специалистами.
2.2	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации: - численность педагогических работников образовательной организации, имеющих методические разработки, - публикации из опыта работы; - методическое сопровождение образовательного процесса за отчетный период;	0-3 0-3 0-2	8 Наличие у руководителей, педагогических работников методических разработок, публикаций по методическому сопровождению образовательного процесса. Наличие достижений (наград) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий.
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (16 баллов)			
2.3.	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием: 100% 90-99% Свыше 80%	4 2 1	4 Охват детей от общего количества обучающихся
2.4.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся: - численность обучающихся охваченных физкультурно-оздоровительной и спортивной работой (дни здоровья, турпоходы, спартакиады и т.д.) - доля обучающихся принимающих участие в Президентских состязаниях и играх (в процентах); - участие в мероприятиях ГТО	3 3 3	9 В сравнении с предыдущими показателями. Качество подготовки, призовые места команды и т.д..
2.5.	Отсутствие травматизма у обучающихся: количество случаев нарушений безопасности учащихся в период реализации образовательного процесса	0-3 3	
3. Эффективность управления 34 балла			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (20 баллов)			
3.1.	Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году: - своевременное устранение предписаний надзорных органов; Проведение мероприятий по антитеррористической защищенности, противопожарной	9 0-5 0-4	наличие и своевременное обновление паспорта по антитер.защищенности, паспорта по дорожной безопасности и т.д.

	безопасности, охраны труда, ГОиЧС.		
3.3	- Выполнение руководителем учреждения финансово-хозяйственных полномочий - Уменьшение объема потребления электроэнергии, теплоэнергии отчетного периода к показателям АППГ	0-5 0-3 8	Отсутствие (наличие) замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности. Своевременное внесение изменений в учредительные и иные регистрационные документы
3.5.	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной документации.	0-3 3	Работа без замечаний
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (14 баллов)			
3.8	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-2 3	
3.9.	Средства, от приносящей доходы деятельности, направленные на обновление и содержание материально-технической базы образовательной организации.	0-3 3	
3.10	Наличие в организации электронного документооборота: (учебных планов, журналов успеваемости, дневников учащихся, их портфолио и др.), реализуемых в организации образовательного процесса в электронном виде Информационная открытость организации: - наличие и полнота самоанализа организации, представленного на сайте за отчетный год; количество дополнительной обновленной информации, представленной за текущий отчетный период на сайте организации	0-2 3 3	8
ИТОГО: 100 баллов			

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы, ед. измерений	Критерии работы
1.	1. Образовательная деятельность 20 баллов		
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации 14 баллов			
1.1	Организация и результат работы в МБДОУ по внедрению ФГОС дошкольного образования. Создание современных условий для реализации образовательной программы, соответствующей ФГОС ДО.	0-6 6	Обновление основных образовательных программ с учетом требований ФГОС. Создание условий в учреждении для эффективной реализации ФГОС дошкольного образования.
1.2.	Реализация (количество) дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Количество воспитанников. Реализация дополнительных программ, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	0-4 0-4 8	Деятельность по увеличению дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей. Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников. Количество воспитанников.
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательного учреждения 6 баллов			
1.3.	Наличие и организация работы в ДОУ органов государственно-общественного управления. Создание и организация работы (согласно Уставу) органов государственно-общественного управления.	0-6 6	Наличие локальных актов, протоколов. Привлечение родителей воспитанников, сотрудников, социальных партнеров к управлению развитием учреждения на принципах государственно-общественного управления. Результативность работы.
2. Качество образовательной услуги 34 балла			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации 20 баллов			

2.1	<p>Показатели посещаемости Исполнение муниципального задания (в натуральных показателях: дето-дни). Выше городского показателя Равен городскому показателю Ниже городского показателя</p> <p>Показатели заболеваемости воспитанников (число пропусков по болезни в расчете на 1 ребенка (в соответствии с муниципальным заданием). Ниже городского показателя Равен городскому показателю Выше городского показателя</p>	<p>3 2 0</p> <p>3 2 0</p> <p>6</p>	<p>Созданы условия для здоровья сбережения воспитанников, вариативные формы пребывания детей, эффективного использования материальных и нематериальных ресурсов учреждения. Работа с родителями по повышению посещаемости детьми ДОУ. Наличие локальных актов по медицинскому обслуживанию детей в ДОУ. Информацию показывать в сравнении с АППГ (в %). Причины отклонений.</p>
2.2	<p>Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (в соответствии с муниципальным заданием). Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период, чел. Исполнение плана ПК (100% - 1 раз в три года). Численность воспитателей, имеющих 1 и высшую кв. категории, чел.(в соответствии с муниципальным заданием, не менее 70%). Организация работы с кадрами. Отсутствие вакансий, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.</p>	<p>3 2 3</p> <p>8</p>	<p>Сформированность в ДОУ системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации. Численность, доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения, % Деятельность по формированию кадрового ресурса. Работа с молодыми специалистами.</p>
2.3.	<p>Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации. Организация методического сопровождения: функционирование методической службы, методических объединений специалистов, семинаров-практикумов на базе МДОУ с участием других образовательных учреждений. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе.</p>	<p>0-3 0-3</p> <p>6</p>	<p>Наличие у руководителей, педагогических работников методических разработок, публикаций.. Наличие достижений (наград) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий.</p>
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации. 14 баллов			
2.5.	<p>Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением санитарно-гигиенических норм и установленных требований безопасности в учреждении. -наличие случаев травматизма за отчетный период.</p>	<p>4 0</p> <p>4</p>	<p>Создание безопасных условий при организации образовательного процесса. Количество случаев травматизма за отчетный период, причины, принятые меры по их устранению.</p>
2.6.	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников ДОУ: - количество мероприятий образовательной программы, направленных на физкультурно-оздоровительную и спортивную работу (организация спортивных секций, соревнований, в том числе и с участием родителей), за отчетный период, - на базе ДОУ - совместно с другими ДОУ</p>	<p>3 2</p> <p>5</p>	<p>Наличие локальных актов по охране жизни и здоровью детей, физкультурно-оздоровительной и спортивной работе. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей. Динамика доли воспитанников, относящихся к 1-2-ой группам здоровья за отчетный период (в сравнении с АППГ).</p>

2.7.	Организация питания в ДОУ исполнение натуральных и финансовых норм. Показатель равен утвержденному. Показатель выше или ниже утвержденного	5 2 5	Работа по организации питания в ДОУ. Локальные акты. Проверки организации питания (справки по результатам проверок. Принятые меры по устранению замечаний)
3. Эффективность управления 46 баллов			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации 26 баллов			
3.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам. - соблюдение требований антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС. Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году.	6 0 5 11	Проведенные мероприятия в ДОУ за отчетный период по ГО и ЧС. Причины неисполнения предписаний. Результаты работы по подготовке к новому учебному году. Количество предписаний надзорных органов, объективных жалоб за отчетный период (ед.).
3.2.	Выполнение руководителем учреждения финансово-хозяйственных полномочий: Отсутствие нарушений Уменьшение объема потребления электроэнергии, тепловой энергии (в отчетном периоде по сравнению с показателями АППГ).	5 0 4 9	
3.3.	Организация работы руководителя в сфере муниципальных закупок. Работа с электронными контрактами, договорами. Качественная подготовка конкурсной документации по Федеральному закону №44-ФЗ, №223-ФЗ.	0-6 6	Наличие нормативной правовой базы, необходимой для исполнения работы в ДОУ. Своевременное размещение конкурсной документации на электронных площадках.
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации 20 баллов			
3.5.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями). Отсутствие долга	0-4 4	Своевременный и полный сбор родительской платы, родителями (законными представителями). Организация работы с задолженностью.
3.7.	Информационная открытость ДОУ (обновление информации на сайте ДОУ в течение 10 дней). Количество документов, помимо документов, регламентирующих деятельность ДОУ, публично представленных на сайте учреждения для граждан за отчетный период. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения.	0-6 6	В ДОУ создан и действует сайт организации с обновляемыми информационными материалами. Повышение уровня информационной открытости образовательного учреждения для граждан. Регулярное обновление материалов официального сайта ОУ
3.8.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств Обеспечение комплексного оснащения воспитательного образовательного процесса, обеспечивающего образовательную деятельность, и присмотр и уход за детьми.	0-5 5	Приобретение учебного оборудования, информационно-методического обеспечения образовательного процесса. Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги) по сравнению с АППГ (%)
3.9.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в заявлениях граждан; - благополучное разрешение конфликтных ситуаций.	5 3 5	Причины возникновения конфликтных ситуаций, пути разрешения, принятые решения. Уровень решения конфликтных ситуаций.
ИТОГО: 100 баллов			

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	Критерии
1.	1.Образовательная деятельность 32 баллов		
	Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (20 баллов)		
1.1	Реализация образовательных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.):	0-4 0-4 8	Деятельность по увеличению дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей. Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников.
1.2	Наличие проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей (охват детей)	0-4 4	
1.3	Организация мероприятий (соревнований) муниципального уровня.	0-8 8	Количество и качество проведенных мероприятий
	Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (12 баллов)		
1.4.	Реализация социально-значимых программ и проектов дополнительного образования	0-6 6	

1.5	Организация работы государственно-общественного управления.	0-6 6	Наличие локальных актов, протоколов. Привлечение социальных партнеров к управлению развитием учреждения на принципах государственно-общественного управления. Результативность работы.
2. Качество образовательной услуги 36 балла			
Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (28 баллов)			
2.1	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (с учетом выполнения муниципального задания): число педагогических работников, прошедших повышение квалификации и(или) профессиональную переподготовку, чел.; Организация работы с кадрами. Отсутствие вакансий, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.	0-3 0-3 6	Численность, доля пед. работников, прошедших повышение квалификации в общей численности педагогических работников учреждения, % Деятельность по формированию кадрового ресурса. Работа с молодыми специалистами
2.2	Организация и проведение семинаров. Участие педагогов и руководителей в конференциях и конкурсах	0-4 4	
2.3	Участие обучающихся и результативность участия в мероприятиях: - наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика); - доля обучающихся, ставших победителями и призерами в конкурсах, олимпиадах, конференциях муниципального, регионального, федерального и международного уровней.	0-4 0-6 10	Количество участников Количество призеров (кроме муниципального этапа)
2.4	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей), населения качеством оказываемых услуг. Сохранность контингента в образовательной организации	0-4 0-4 8	
Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (8 баллов)			
2.5	Организация каникулярного отдыха. Количество лагерей, организация трудовых бригад.	0-4 4	
2.6	Отсутствие случаев травматизма воспитанников: количество нарушений безопасности воспитанников, в период реализации образовательного процесса	0-4 4	
3. Эффективность управления 32 баллов			
Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (24 балла)			
3.1	Выполнение руководителем учреждения финансово-хозяйственных полномочий: Исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений Уменьшение объема потребления электроэнергии, тепловой энергии (в отчетном периоде по сравнению с показателями АППГ).	0-4 0-4 8	Своевременность и качество представляемой отчетной информации.
3.3	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства: - исполнение предписаний надзорных органов, удовлетворенных объективных жалоб за отчетный период, ед. (антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС).	0-4 4	Проведенные мероприятия за отчетный период по ГО и ЧС. Отсутствие или (и) позитивное снижение предписаний надзорных органов. Результаты работы по подготовке к новому учебному году.
3.4	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной	0-4	

	документации. Количество внебюджетных средств, направленных в отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы образовательной организации. Наличие и результативность системы дополнительных платных (образовательных, оздоровительных и др.) услуг.	0-4 0-4 12	
Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (8 баллов)			
3.5.	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-4 4	Причины возникновения конфликтных ситуаций, пути разрешения, принятые решения.
3.7	Обеспечение информационной открытости: полнота и частота обновляемой информации на сайте организации. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения.	0-4 4	Количество документов, помимо документов, регламентирующих деятельность ДООУ, публично представленных на сайте учреждения для граждан за отчетный период.
ИТОГО: 100 баллов			

Приложение №5

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»**

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	Критерии
1.	1. Финансово - экономическая деятельность 51 б.		
Базовые показатели деятельности руководителя муниципального казенного учреждения 40			
1.1	Своевременное и качественное выполнение плана работ в соответствии с инструкцией по ведению бухгалтерского учета	0-10	Отсутствие замечаний
1.2.	Предоставления финансовой отчетности	0-10	Полнота и качество
1.3.	Своевременность достоверность и полнота предоставления статистической, бухгалтерской и налоговой отчетности	0-10	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета в сравнении с прошлым годом:- снижение количества замечаний; отсутствие замечаний
1.4.	Качественная подготовка планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений	0-10	Своевременность, полнота
Дополнительные показатели деятельности руководителя муниципального казенного учреждения 11			
1.5.	Своевременность предоставления финансовой отчетности на сайте bus.gov.ru	0-7	
1.6.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0-4	
2. Ресурсное обеспечение 29 б.			
Базовые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения 24			
2.1.	Выполнение бюджетной сметы учреждения	0-8	
2.2.	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка документации по Федеральному закону № 44-ФЗ	0-8	Отсутствие замечаний

2.3	Своевременность обновления программных продуктов Обеспечение сохранности электронных ресурсов	0-8	
Дополнительные показатели деятельности руководителя муниципального казенного учреждения 5 баллов			
2.4.	Уровень качества профессиональной деятельности работников (с учетом выполнения муниципального задания). Организация работы с кадрами: - отсутствие вакансий - повышение квалификации работников в части знания законодательства о бухгалтерском учете и налогообложении	0-5	Деятельность по формированию кадрового ресурса образовательного учреждения
3. Эффективность управления 20 баллов			
Базовые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения 5			
3.1	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-5	
Дополнительные показатели 15			
3.2	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения, в том числе за счет внебюджетных средств	0-5	Объем привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги)
	Организация работы с учреждениями по договору.	0-10	Удовлетворенность руководителей качеством обслуживания
ИТОГО: 100 баллов			